



Västerviks Gymnasium RO5s plan mot diskriminering och kränkande behandling

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Gymnasieskola och Gymnasiesärskola

Läsår 2022-2023



Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Gymnasieskola och Gymnasiesärskola

Ansvarig för planen

Karin Svensson, rektor RO5

Vår vision

KOMPETENS FÖR LIVET

Lust att lära – rätt att lyckas.

Alla barn och elever är nyfikna, kreativa och tänkande.

Hos oss har alla en känsla för tolerans och solidaritet.

Vi möter barn och elever med höga förväntningar.

Vi tror på deras förmåga att lyckas i lärandet för livet.

Planen gäller från

2022-09-30

Planen gäller till

2023-09-29

Läsår

2022/2023

Elevernas delaktighet

En enkät ska skickas ut digitalt till varje elev i slutet av läsåret där man ges möjlighet att lämna synpunkter och förslag på revideringar på planen. Därefter följer mentorer upp inkomna förslag och synpunkter i respektive elevgrupp.

Likabehandlingsplanen följs även upp i rektorsområdets referensgrupp tillsammans med rektor.

Vårdnadshavarnas delaktighet

Planen presenteras på varje föräldramöte i årskurs 1. Där ges möjlighet till synpunkter och förslag på revidering.

Personalens delaktighet

Medarbetarna ska i samband med terminsstarten på arbetaplatsträff, som en del av det systematiska kvalitetsarbetet, tillsammans med rektor årligen revidera, upprätta samt fatta beslut om plan mot diskriminering och kränkande behandling. Vid detta tillfälle tar man med elevers och vårdnadshavares synpunkter som underlag för fastställande av likabehandlingsplanen.

Förankring av planen

Personalkonferens: augusti

Mentorstid: augusti – september

Föräldramöten: augusti-september

Arbetslagsmöten: september – oktober

Skolans hemsida, intranät och skolans Facebooksida



Utvärdering

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats

Programansvariga
Ledningsgrupp
Arbetsplatsträff
Mentorstid

Delaktighet i utvärderingen av fjolårets plan

Rektor
Medarbetare
Elever
Vårdnadshavare via utvecklingssamtal

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

Likabehandlingsplanen är inte tillräckligt förankrad hos medarbetare, elever och vårdnadshavare.

Årets plan ska utvärderas senast

2023-09-22

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Referensgrupp
Ledningsgrupp
Arbetsplatsträff september 2023
Föräldramöte augusti 2023

Ansvarig för att årets plan utvärderas

Rektor tillsammans med programansvariga



Främjande insatser

- * Presentation/genomgång kring kränkande behandling, diskrimineringsgrunder - årligen
- * Trygghetsenkät - årligen på höstterminen
- * Uppföljning i klasserna av enkätresultatet
- * Temperaturmätningar på mentorstiden för att följa upp trygghetsenkäten
- * Föreläsning nätetik som genomförs av personal på Skolbiblioteket

Områden som berörs av insatserna

Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål och uppföljning

Skapa kunskap och medvetenhet om hur man etiskt ska förhålla sig till sina handlingar på internet samt i sociala medier, uttrycka åsikt om trygghet och studiero, skapa förståelse kring diskrimineringsgrunderna.

Ansvarig

Rektor tillsammans med programansvariga

Datum när det ska vara klart

Under vårterminen 2023

Namn

Elevhälsans introduktion till elever i årskurs 1.

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål och uppföljning

Skapa förståelse och kunskap kring hur individen fungerar i grupp och vad som är framgångsfaktorer i mellanmänskliga relationer.

Insats

Elevhälsan besöker varje klass i årskurs 1.

Ansvarig

Rektor och elevhälsan

Datum när det ska vara klart

Oktober 2022



Namn

Föreläsning Kalle Norwall

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål och uppföljning

Öka medarbetarnas kunskaper om normkritik och stärka medarbetares kännedom om nya läroplansförändringar och kunna arbeta med dessa ämnesöverskridande.

Uppföljning genom kollegiala samtal.

Ansvarig

Rektor

Datum när det ska vara klart

September 2022

Kartläggning

Kartläggningsmetoder

Elevenkät

Elevhälsomöten

Skyddsronder med elevskyddsombud

Trygghetsenkät och temperaturmätningar

Referensgrupp med rektor samt skolans elevforum

Medarbetarsamtal

Utvecklingssamtal för elever

Erbjudande av hälsosamtal

Områden som berörs i kartläggningen

Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Hur eleverna har involverats i kartläggningen

Elevenkät

Skyddsronder med elevskyddsombud

Elevforum

Hur har medarbetare involverats i kartläggningen

Diskussion med programansvariga

Arbetslag

Elevhälsomöten

Resultat och analys

Indikationer på kränkningar på sociala medier. Elever som kränkt elever.



Förebyggande åtgärder

Namn

Motverka kompisval

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling

Mål och uppföljning

Att motverka kränkande behandling.

Åtgärd

Skolan ansvarar alltid för klass- och gruppindelningar vid all form av elevaktivitet i skolan så som gruppindelning på labbar, vid gruppuppgifter, mentorsaktiviteter, aktivitetsdag

Motivera åtgärd

För att motverka negativa kompisval som kan bidra till kränkande behandling. Utveckla sociala relationer i undervisningsgrupper där alla är vana vid att arbeta med alla. Stärka elevernas sammanhållning.

Ansvarig

Rektor

Datum när det ska vara klart

Löpande under läsåret.



Rutiner för akuta situationer

Policy

Det ska råda nolltolerans mot trakasserier och kränkande behandling i vår skola.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Regelbundna möten med elevhälsoteam (EHT).

Skyddsron

Utvecklingssamtal

Mentorstid

Referensgrupp

Personal som elever och föräldrar kan vända sig till

Tf rektor: Jörgen Jonsson 0490-25 42 79

Mentor: via växel 0490-25 43 00

Kurator: Petter Linde-Nilsson 0490-25 42 35

Skolsköterska: Beata Åhlin 0490-25 42 94

Övrig personal som eleven känner förtroende för.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever

- 1 All skolpersonal som får kännedom om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling ska omedelbart meddela detta till någon i EHT.
- 2 Rektor, eller den i elevhälsoteamet som är utsedd av rektor, pratar med berörda.
- 3 Samtal, dokumentation och bedömning görs utifrån aktuell situation.
- 4 Vidtar åtgärder

Rektor säkerställer att åtgärder sker i enlighet med kapitel 5 och 6 i Skollagen.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal

- 1 All skolpersonal som får kännedom om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling ska omedelbart meddela detta till någon i EHT.
- 2 Rektor eller den i elevhälsoteamet som är utsedd av rektor, pratar med berörda.
- 3 Samtal, dokumentation och bedömning görs utifrån aktuell situation.
- 4 Vidtar åtgärder. Agerar enligt dokument kring misskötsel i arbetet. Se målbild för Västerviks Gymnasium.

Rektor säkerställer att åtgärder sker i enlighet med kapitel 5 och 6 i skollagen.



Rutiner för uppföljning

Återkoppling med berörda ska ske skyndsamt, senast efter en vecka och uppföljningssamtal ska hållas efter en månad.

Rutiner för dokumentation

Datum

Deltagare

Beskrivning av situation

Åtgärder

Ansvar

Datum för uppföljning

Ansvarig för dokumentation

Ansvarsförhållande

All skolpersonal ska agera direkt i akuta situationer där diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling förekommer så att den berörda eleven inte utsätts för ytterligare kränkningar.