

Hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen SFS 1995:1554, 6:e kapitlet, §10-14 – Fastställd av bolagsstyrelsen 2021-03-12

Västervik Miljö & Energi AB (VMEAB) 2020

VMEAB vill med denna hållbarhetsrapport för kalenderåret 2020 ge förståelse för bolagets utveckling, ställning och resultat, samt konsekvenserna av verksamheten. Däribland upplysningar i frågor som rör miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Bolaget innehar ett ledningssystem certifierat enligt ISO 9001:2015 (kvalitet), ISO 14001:2015 (miljö) och ISO 45001:2018 (arbetsmiljö). Laboratoriet inom affärsområde Vatten är dessutom ackrediterat i enlighet med ISO 17025:2018. Till följd av NIS- och GDPR-direktiven 2018 och den nya svenska säkerhetsskyddslagstiftningen som trädde i kraft den 1 april 2019, har VMEAB också valt att följa standarden för informationssäkerhet ISO 27001:2017, dock utan certifiering.

Det certifierade ledningssystemet och att företagets verksamhet bedrivs inom områdena energi, miljö och infrastruktur, innebär ambitiösa mål inom hållbarhetsområdet. Bolaget är också sedan 2017 medlem i Regeringens initiativ ”Fossilfritt Sverige”.

1. Affärsmodell

Miljö och sociala förhållanden

Vision: Västervik Miljö & Energi AB är ett hållbart företag. Detta innebär ett åtagande att hela tiden pröva våra nyinvesteringar och ompröva vårt löpande arbete för att uppnå:

- Ekologisk hållbarhet, som handlar om att långsiktigt bevara vattens, jordens och ekosystemens produktionsförmåga och att minska påverkan på naturen och människans hälsa till vad de ”klarar av”.
- Social hållbarhet, som handlar om att bygga ett långsiktigt stabilt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls.
- Ekonomisk hållbarhet, som handlar om att hushålla med mänskliga och materiella resurser på lång sikt.

Affärsidé: Västervik Miljö & Energi AB bidrar till en enklare vardag.

VMEAB levererar samhällsnyttiga tjänster i form av energi och infrastruktur som alltid ska fungera. Dessutom strävar bolaget alltid efter att vidareutveckla tjänsterna, så att de blir ännu enklare att använda och förstå för alla kunder.

Hållbarhetsarbete:

Västervik Miljö & Energi AB har ambitiösa mål inom miljöområdet och är medlem i Regeringens initiativ ”Fossilfritt Sverige”. Bolaget har åtagit sig att senast 2030-12-31 vara netto fossilbränslefritt. Årliga klimatbokslut omfattande utsläppen av växthusgaser har tagits fram fr.o.m. 2016.

Bolaget strävar efter förbättrade kundattityder och att uppfylla kundernas förväntningar. Detta mäts genom återkommande kundattitydundersökningar. Bolagets mål är att upprätthålla höga betyg i årliga kundundersökningar.

Inom HR och arbetsmiljö är bolagets mål att ha en procentuell närvaro av total årsarbetstid högre än 97% (friskhetstal). Detta har bl.a. inneburit stora satsningar på friskvård och 2 timmars obligatoriskt träning på arbetstid varje vecka.

Fjärrvärmeanläggningarna använder huvudsakligen utsorterat avfallsbränsle och skogsflis, som en del av kretsloppet. Vid Stegeholmsverket i Västervik produceras samtidigt el.

Affärsområde Avfall & Återvinning har ett system för fastighetsnära insamling av förpackningar och tidningar (FNI), samt hämtning av matavfall i papperspåsar. Matavfallet går vidare till biogasproduktion och materialet i förpackningarna återvinns. Vid bolagets 5 bemannade återvinningsgårdar runt om i kommunen kan kunder lämna bl.a. grovavfall, el- och elektronikavfall, samt annat farligt avfall för återvinning eller destruktion.

Vid VMEAB:s vattenverk produceras ett friskt och nyttigt dricksvatten till majoriteten av de boende i Västerviks kommun. Genom UV-rening minskas klorering och andra kemikalier vid dricksvattenproduktionen, samtidigt som risken för spridning av olämpliga mikroorganismer såsom Cryptosporidium elimineras. Cryptosporidium har tidigare gjort många människor sjuka i andra svenska kommuner. I bolagets avloppsreningsverk renas avloppsvattnet, vilket skonar hav och sjöar i kommunen från onödig miljöbelastning.

Vid Lucerna avloppsreningsverk i Västervik rötas avloppsslam, matrester, fiskavfall m.m. för produktion av biogas, som därefter renas och uppgraderas till fordonsgas för bilar och bussar i regionen. Rötat avloppsslam komposteras tillsammans med park- och trädgårdsavfall från affärsområde Entreprenad på Målserums avfallsanläggning. Den färdiga kompostjorden nyttjas t.ex. vid sluttäckning av den gamla deponin vid Målserums avfallsanläggning och kan på sikt komma att säljas som anläggningsjord. Den helt rena rötresten från den separata rötningen av mat- och fiskavfall används som ekologisk gödning av bönder i närområdet.

Inom affärsområde Elnät sköter personalen på ett driftsäkert och kostnadseffektivt sätt om eldistributionen inom det obemannade systerbolaget Västerviks Kraft Elnät AB:s elnätskoncessionsområde, som omfattar Västerviks stad med omnejd, samt skärgård och landsbygd öster och en bit söder om Västervik. Bolaget sköter även om all gatubelysning i hela Västerviks kommun och byter där successivt ut ljuskällor och armaturer till moderna miljö- och energieffektiva sådana med LED.

Den el som säljs av VMEAB är 100% förnybar.

Affärsområde Entreprenad sköter om kommunens gator och vägar, parker, naturreservat, gräsytor och vinterväghållning m.m. på ett modernt, effektivt och så miljöanpassat sätt som möjligt.

Bolaget bygger vidare ut optofiberbaserat bredband, med slutmålet att samtliga hushåll och företag i kommunen, så snart detta är ekonomiskt möjligt att åstadkomma, ska ha möjlighet att ansluta sig till fast bredband. Delmålet 2020-12-31 på 95% är uppfyllt. Utbyggnaden sker i samverkan med övriga inom kommunen verksamma bredbandsoperatörer.

Gemensamt för bolaget finns dels en KMA-enhet (ledningssystem omfattande kvalitet, miljö och arbetsmiljö, m.fl. företagsövergripande uppdrag) och även en stab omfattande bl.a. HR, Upphandling, Digitalisering, Ekonomi, Kundservice och Marknad.

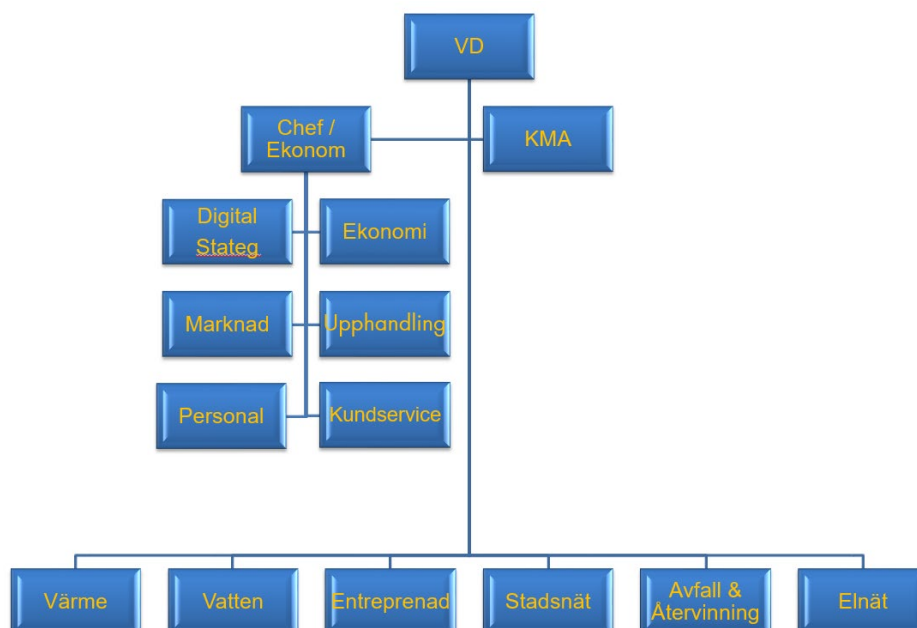
Bolagets kundservice som svarar på frågor och hjälper alla kunder och invånare med deras ärenden finns på plats i Västervik med kunnig personal som har god lokalkännedom. Fakturering sker om möjligt på samma faktura, för alla de produkter och tjänster som bolaget levererar. Målet är att uppfylla kundernas behov och att uppnå nöjda kunder.

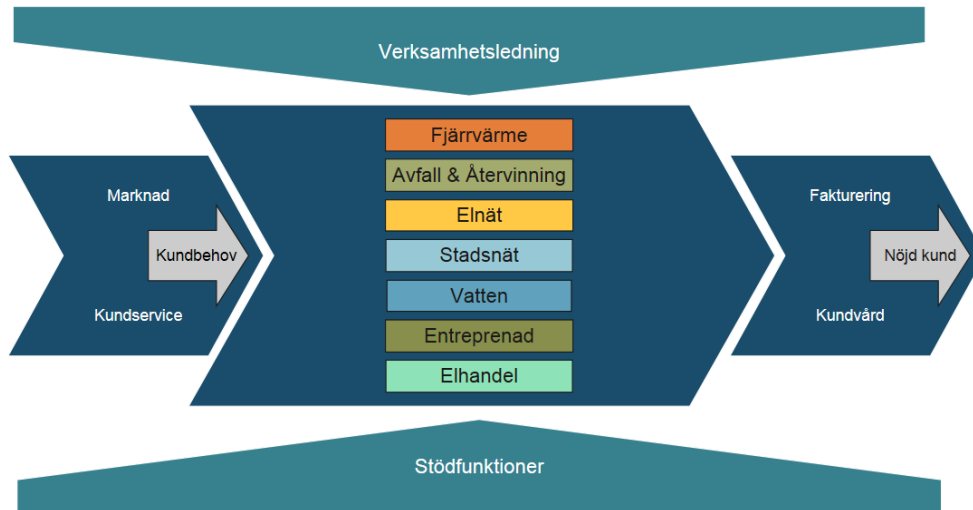
Förhållningssätt och arbete

Västervik Miljö & Energi AB har ett ledningssystem certifierat enligt ISO 9001:2015 (kvalitet), ISO 14001:2015 (miljö) och ISO 45001:2018 (arbetsmiljö). Att inneha och upprätthålla ett sådant ledningssystem innebär att bolaget har åtagit sig att vara ”ett snäpp bättre” än gällande krav i lagar, tillstånd och andra styrande dokument.

Personal

Västervik Miljö & Energi AB (VMEAB) är ett av Västerviks kommun helägt bolag, ingående i en koncern med ytterligare 3 systerbolag (Västerviks Kraft Elnät AB, Tjustfastigheter AB och Västerviks Bostads AB). Moderbolag är Västerviks kommuns Förvaltnings AB. De anställda på VMEAB sköter också om all verksamhet inom systerbolaget Västerviks Kraft Elnät AB.





Respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption

Inom det ISO-certifierade ledningssystemet finns policies, mål, åtgärder och nyckeltal att följa upp, så att arbetet med ständig förbättring hela tiden går framåt. Detta omfattar såväl miljöfrågor och sociala förhållanden som HR-frågor, mänskliga rättigheter och anti-korruption.

Exempelvis arbetar bolaget både i fas med de nationella miljömålen och FN:s globala hållbarhetsmål. Vid alla inköp och upphandlingar måste leverantörer underteckna VMEAB:s uppförandekod för hållbar utveckling, avseende produkter, tjänster och entreprenader.

För att minska risken för mutor, korruption och andra oegentligheter har bolaget egna riktlinjer för gåvor, belöningar och andra förmåner, som följer Institutet mot mutors ”Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet”. VMEAB följer också kraven i den utökade svenska säkerhetsskyddslagstiftningen.

2. Policies som tillämpas samt granskningar som gjorts

Västervik Miljö & Energi AB tillhör koncernen Västerviks kommun och följer därmed alla tillämpliga av kommunfullmäktige beslutade gemensamma policies. Bolaget har också egna policies och riktlinjer. Alla policies och riktlinjer finns med som styrande dokument i bolagets ledningssystem. Att följa upp efterlevnaden av lagar, andra krav och styrande dokument såsom policies, ingår som ett kravelement i bolagets ISO-certifierade ledningssystem och granskas därmed årligen bl.a. vid externa och interna revisioner, samt vid ledningens genomgång.

Förutom årliga granskningar inom ramen för det trippelcertifierade ledningssystemet, utförs också årliga granskningar inom ramen för styrelsens internkontroll. 2020 granskades hur bolaget efterlever lagar, tillstånd och andra krav inom intäktprocessen, GDPR och utsläppsvärden. Resultaten från granskningarna kommer att rapporteras för bolagsstyrelsen under våren 2021. Vissa förbättringsmöjligheter och önskemål om åtgärder noterades vid internkontrollgranskningarna 2019. Detta avsåg brister vid dokumentation av direktupphandlingar. Åtgärder för att komma tillrätta med problemet genomfördes under 2020.

Relevanta policies inom miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption

VMEAB har gällande styrdokument inom alla de delområden som kravställs i en hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen.

Verksamhetspolicy enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 samt ISO 45001:2018

Västervik Miljö & Energi AB levererar tjänster och produkter inom energi, miljö och infrastruktur till kunder huvudsakligen i Västerviks kommun. Lagar, tillstånd och andra myndighetskrav utgör en miniminivå för vårt arbete. Vårt arbete går ut på att förenkla vardagen för våra kunder.

Våra huvudprocesser är:

- Fjärrvärme
- Vatten
- Elnät
- Stadsnät
- Entreprenad
- Avfall & Återvinning
- Elhandel

Till vår verksamhetspolicy finns för varje affärsområde nedbrutna och anpassade riktlinjer för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Uppföljning sker genom att mäta måluppfyllelse och följa upp nyckeltal.

Kvalitet

Våra produkter och tjänster ska uppfylla kundernas förväntningar och vårt kundbemötande ska vara föredömligt.

Med utvecklingsarbete och ständiga förbättringar strävar vi efter att överträffa kunders och ägares förväntningar.

Vi uppnår långsiktig lönsamhet genom att göra rätt saker på rätt sätt och inom avtalad tid.

Miljö

Vi arbetar ständigt med att skydda miljön, och att minska eller om möjligt undvika negativ miljöpåverkan i vår verksamhet. Vi verkar också för att införa nya tekniska lösningar med mindre miljöpåverkan.

Vårt arbete baseras på kompetenta och engagerade medarbetare som förstår vikten av att hushålla med naturresurser och energi, och som ser det som sin uppgift att ständigt förbättra vårt miljöarbete för att uppnå ett hållbart samhälle.

Arbetsmiljö

För att uppnå en sund, trivsamt och utvecklande arbetsmiljö ska verksamheten bedrivas i samverkan med arbetstagare och deras representanter, så att den stödjer medarbetarnas utveckling samt förebygger ohälsa och olycksfall.

Faror och risker identifieras löpande och minskas eller elimineras om möjligt genom förebyggande åtgärder.

Arbetsmiljömål sätts med inriktning på löpande kontroller och samråd, samt uppnås genom att arbeta med ständiga förbättringar.

Övriga relevanta bolagsegna policier och riktlinjer:

- Kreditpolicy för Västervik Miljö & Energi AB
- Informationssäkerhetspolicy
- Investeringspolicy
- Dokumenthanteringsplan
- Riktlinjer för skalskydd
- Kommunikations- och marknadsföringspolicy
- Offentlighet, sekretess och diarieföring – Riktlinjer för Västervik Miljö & Energi AB
- Riktlinjer för arbete med livscykelerspektiv och kretslopp
- Riktlinjer för distansarbete
- Riktlinjer för friskvård
- Riktlinjer för gåvor, belöningar och andra förmåner
- Riktlinjer för ledare på Västervik Miljö & Energi AB
- Riktlinjer för träning på arbetstid
- Riktlinjer för arbete med intressenter
- Riktlinjer för arbete med risker och möjligheter
- Riktlinjer vid direktupphandlingar
- Uppförandekod för hållbar utveckling
- Arbetsmiljörisker på Västervik Miljö & Energi AB
- Betydande kvalitetsaspekter
- Betydande miljöaspekter och miljörisker
- Ekonomiska och sociala krav på leverantörer och övriga samarbets- samt avtalspartners
- Handledning för hantering av kommunal säljverksamhet
- Kvalitetspolicy för laboratoriet

Relevanta kommunkoncernengemensamma policier antagna av Kommunfullmäktige:

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Brandskyddspolicy
- Dagvattenpolicy
- Elhandelspolicy
- Finanspolicy
- Handlingsplan mot våldsbejakande extremism och terrorism
- Handlingsplan för trygghet och säkerhet i Västerviks kommun
- Hälsopolicy för koncernen Västerviks kommun
- Informationssäkerhetspolicy
- Investeringspolicy med riktlinjer
- Jämställdhets- och mångfaldspolicy

- Kommunikationspolicy med riktlinjer för Västerviks kommun och de kommunala bolagen
- Krafthandelspolicy
- Ledarskapspolicy
- Reglemente för intern kontroll med tillämpningsanvisningar
- Resepolicy för Västerviks kommunkoncern
- Riktlinjer för anställdas bisysslor
- Riktlinjer för telefoni
- Riktlinjer och rutiner vid kränkande särbehandling
- Säkerhetspolicy
- Vision 2030

3. Resultat av policyn

Tack vare det ISO-certifierade ledningssystemets logiska uppbyggnad och arbetssätt med kontrollfunktioner i form av bl.a. intern och extern årlig revision m.m. omfattande kvalitet, miljö och arbetsmiljö, efterlever företaget alla gällande policies.

Enligt styrmodellen med ständigt förbättringsarbete kan man dock aldrig bli nöjd, utan allt bra kan och ska i framtiden ytterligare förbättras.

4. Väsentliga risker och möjligheter i verksamheten och hur dessa hanteras

Västervik Miljö & Energi AB har inom ramen för certifiering av ledningssystemet enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2018, identifierat bolagets intressenter, samt väsentliga risker och möjligheter ur såväl hållbarhets (miljömässigt, socialt och ekonomiskt), som kvalitets- och arbetsmiljösynpunkt. Med väsentliga intressenter hålls löpande en dialog, för att säkerställa så att bolaget erbjuder de produkter och tjänster som kunderna efterfrågar, med affärsidén att förenkla kundernas vardag, och med fokus på visionen att vara ett hållbart företag.

Betydande miljöaspekter och miljörisker för Västervik Miljö & Energi AB är:

- Produktion av avfall
- Energianvändning
- Kemikalier
- Transporter
- Utsläpp till mark, vatten och luft
- Att uppnå indirekta miljöaspekter hos kund genom information, kunskapsspridning och att erbjuda produkter samt tjänster i vardagen, som uppfyller kraven på en hållbar utveckling.
- Miljörisker i form av t.ex. akuta utsläpp av skadliga ämnen.

Förutom bolagets gemensamma betydande miljöaspekter och miljörisker, har varje affärsområde fastställt sina egna underliggande och mer detaljerade miljöaspekter och miljörisker, kopplade till arbetet med livscykelperspektiv och kretslopp, i enlighet med instruktionen ”Riktlinjer för arbete med livscykelperspektiv och kretslopp”.

Miljöpåverkan beaktas både uppströms och nedströms i kedjan. Med detta avses ej en detaljerad livscykelanalys, men bolaget överväger noggrant vilka livscykelstadier verksamheten har möjlighet att styra eller påverka, och agerar aktivt där detta är möjligt.

Miljöaspekter relaterade till organisationens aktiviteter, produkter och tjänster beaktas såsom:

- Verksamhetsprocesser, inklusive lagerhållning
- Drift och underhåll av anläggningar, organisation och infrastruktur
- Externa leverantörers miljöprestanda och arbetssätt
- Transport av produkter och utförande av tjänster
- Lagring, användning och hantering efter avslutad livslängd av produkter
- Avfallshantering, inklusive återanvändning, renovering, återvinning och slutlig avfallshantering

Likaså har varje affärsområde fastställt en ansvarig för varje väsentlig miljöaspekt och miljörisk, eventuella dokument att hänvisa till, utveckling av respektive risk/möjlighet med eventuella konsekvenser, möjliga åtgärder och handlingsplaner, normala och onormala driftförhållanden, samt rimligt förutsägbara nödlägen. Åtgärder dokumenteras, följs upp och trender analyseras.

Bolaget har styrande dokument som reglerar jämställdhetsarbete, arbetsvillkor, hälsa, säkerhet och friskvård m.m. Likaså finns policies för att undvika korruption och mutor och för att värna om de mänskliga rättigheterna.

Uppföljning av risker och möjligheter kopplade till bl.a. ekonomi, tillstånd, skatter, personal, sociala förhållanden, arbetsmiljö och kvalitetsarbete sker inom ramen för bolagets ISO-certifierade ledningssystem och årlig internkontroll m.m.

5. Centrala resultatindikatorer och utfall

Bolaget följer upp mål både från ägaren och ansatta av bolagets styrelse enligt en modell i steg, där syftet är att finna en samordning mellan mål och uppföljning av nyckeltal kopplade till dessa, så att alla medarbetare oavsett var man befinner sig i organisationen, ska kunna vara delaktiga i uppfyllandet av de bolagsgemensamma målen och att klara ägarens krav.

Mål och mätbara (SMARTA) nyckeltal finns därför enligt följande:

- 1) Måluppföljning gentemot gällande ägardirektiv, prioriterade mätbara mål utifrån Vision 2030 och särskilda uppdrag från ägaren för Västervik Miljö & Energi AB. Dessa mål har i ledningssystemet sammanfattats till ”bolagsmål”.
- 2) Affärsområdesvisa mål ansatta på bolagsnivå.

I hållbarhetsrapporten för 2020 presenteras enbart de övergripande bolagsmålen enligt punkt 1 ovan.

Information om anmälnings- och tillståndspliktig verksamhet

Bolaget driver en A-anläggning (Målserums avfallsanläggning) samt ett antal B- och C-anläggningar i form av bland annat avloppsrenings- och fjärrvärmeverk runt om i Västerviks kommun.

Samtliga anläggningar klarade 2020 gällande lag- och tillståndskrav. Allmänt sett är Västervik Miljö & Energi AB helt beroende av giltiga miljötillstånd och anmälningar, för att över huvud taget få bedriva verksamhet inom de tre affärsområdena Fjärrvärme, Avfall & Återvinning samt Vatten.

Måluppföljning gentemot ägardirektiven

Miljömål 2020

VMEAB har ambitiösa mål inom miljöområdet och har även gått med i Regeringens initiativ ”Fossilfritt Sverige”. Likaså finns en målsättning inom Kalmar läns offentligägda verksamheter om att bli fossilbränslefria. Bolaget har åtagit sig att senast 2030-12-31 vara netto fossilbränslefritt och målet är att årligen minska växthusgasutsläppen.

VMEAB:s utsläpp av växthusgaser beror huvudsakligen på:

- Olja som reserv- och spetslastbränsle vid fjärrvärmeproduktionen
- Plast i avfallsbränslet
- Fossila fordonsdrivmedel i form av bensin och diesel

Åtgärderna består därmed till största delen av att ersätta den kvarvarande andelen fossil eldningsolja i fjärrvärmearläggningarna, minimera andelen plast i avfallsbränslet genom bättre utsortering och återvinning av plast, samt att ersätta befintliga tunga och lätta fordon som drivs med fossil diesel eller bensin med ren eldrift, 100% biogasdrift, HVO100 eller andra fossilbränslefria alternativ.

Här redovisar vi VMEAB:s totala nettoutsläpp av CO₂-ekvivalenter kalenderårsvis vid varje årsskifte.

Underlagen beräknas med hjälp av vedertagna beräkningsmodeller och nyckeltal baserade på förbrukning av olja, bensin och diesel, samt andelen fossil plast i avfallsbränslet m.m.

Enbart internt hos VMEAB	Enligt klimatbokslut GHG scope 1-3 utökad
2016: 11 589 ton CO ₂ ekv.	--- --- ---
2017: 7 368 ton CO ₂ ekv.	--- --- ---
2018: 8 912 ton CO ₂ ekv.	- 44 870 ton CO ₂ ekv. (klimatpositiv verksamhet)
2019: 6 855 ton CO ₂ ekv.	- 48 820 ton CO ₂ ekv. (klimatpositiv verksamhet)
2020: 9 811 ton CO ₂ ekv.	- 32 870 ton CO ₂ ekv. (klimatpositiv verksamhet)

Resultat – VMEAB har vid varje nytt fordonsinköp och upphandling, om möjligt valt fossilbränslefria alternativ även under kalenderåret 2020. Därmed har stora mängder diesel ersatts med HVO100 eller Biogas100. Under de 5 år vi aktivt arbetat med att ersätta fossila

drivmedel har drygt 80% av den tidigare dieselförbrukningen ersatts med biogas eller HVO100. I volymer innebär detta en minskad vanlig dieselförbrukning från 295 843 l år 2016 till endast 59 199 liter år 2020. Arbetet går nu vidare mot att så snart det är möjligt helt eliminera den fossila dieselförbrukningen.

P.g.a. stora driftstörningar och stillestånd i kraftvärmeproduktionen av el vid Stegeholmsverket, samt biogasproduktionen vid Lucernaverket under kalenderåret 2020, visar årsuppföljningen internt på VMEAB ett negativt trendbrott under 2020. Den stadigt minskade användningen av fossila drivmedel i kombination med fortsatt kurs mot målet att vara ett netto fossilbränslefritt företag år 2030 följer dock uppgjorda planer.

Med en ny utökad beräkningsmodell i den högra kolumnen (enligt den internationellt vedertagna modellen Greenhouse Gas Protocol (GHG) scope 1-3, utökad med undvikna indirekta utsläpp), tas hänsyn även till utsläpp vid leveranser av bränsle m.m. I den kalkylen ingår också att jämföra med vad t.ex. importerat avfallsbränsle skulle ha genererat form av växthusgasutsläpp, om avfallet istället för att bli till el och fjärrvärme i Sverige, skulle ha deponerats i ett annat land med omfattande metangasutsläpp som följd. Se även www.minmiljo.se för mer information om bolagets klimatbokslut enligt GHG.

Måluppfyllelse 2020: Nej inte avseende de interna CO₂-utsläppen. Detta beror främst på driftstörningar av el- och biogasproduktionen under året. Ja avseende klimatbokslutet enligt GHG.

Mål för kvalitet och kundnytta 2020 - Västervik Miljö & Energi AB strävar efter förbättrade kundattityder och att uppfylla kundernas förväntningar. Detta mäts genom återkommande kundattitydundersökningar. Bolagets mål är att upprätthålla goda resultat i de årliga NKI-mätningarna. För 2020 är verksamhetsmålet för kvalitet i ägardirektivet att uppnå ett NKI-värde på minst 70 för företag.

NKI genomförs både för privatkunder och för företagskunder. Fr.o.m. 2019 är avsikten att genomföra NKI vartannat år för privatkunder och mellanliggande år för företagskunder.

P.g.a. Coronapandemin under 2020 kunde inte den planerade NKI-undersökningen för företag genomföras. NKI-undersökningen har istället flyttats fram för genomförande under 2021 med samma målvärde.

Resultat privatkunder:

2013 73
2015 75 (branschgenomsnitt 72)
2017 74 (branschgenomsnitt 72)
2019 75 (branschgenomsnitt 72)

Resultat företagskunder:

2017 70 (branschgenomsnitt 65)
2020 --- (kunde ej genomföras, se ovan)

Måluppfyllelse 2020: Kan ej anges, då planerad NKI-mätning flyttats fram till 2021 p.g.a. Corona-pandemin.

Arbetsmiljömål 2020 – Att årligen uppnå minst 97,0% närvaro av total årsarbetstid

Västervik Miljö & Energi AB arbetar med ständiga förbättringar i arbetsmiljön och med att förebygga ohälsa och olycksfall. Bolagets mål är att upprätthålla en mycket hög närvarostatistik (lägst 97,0%). Detta mäter vi genom att varje kalenderår sammanställa statistik för samtliga anställdas frånvaro under kalenderåret och sedan redovisa närvaron i procent relaterat till frånvaron.

Pågående åtgärdsarbete:

- Genomföra skyddsronder m.m. i verksamheterna, för att förebygga olycksfall
- Vidta förebyggande åtgärder t.ex. friskvårdsaktiviteter
- Ständigt arbete med att förbättra den psykosociala och organisatoriska arbetsmiljön

ÅR	VMEAB [%]	Sverige [%]*
2008	98,6	96,3
2009	97,6	96,6
2010	97,6	96,9
2011	98,6	96,9
2012	98,1	96,7
2013	96,7	96,5
2014	98,2	96,4
2015	98,0	96,1
2016	97,3	96,2
2017	98,0	96,3
2018	98,2	96,6
2019	98,2	96,1
2020	97,3	95,7

* Enligt SCB:s årliga arbetskraftsundersökningar, där sjukfrånvaron mäts i procent av den tid som de anställda skulle ha arbetat under mätveckan, om de inte varit sjuka.

Den nationella statistiken uppdateras med längre fördröjning, medan VMEAB:s resultat för föregående år finns tillgängligt redan i januari. Därför är den nationella siffran för 2020 preliminär. Mätning sker vid varje årsskifte. Vissa år kan rehab-fall och långtidssjukskrivningar påverka utfallet negativt. Målet på minst 97,0% närvaro uppnåddes trots Corona-pandemins påverkan under 2020.

Måluppfyllelse 2020: JA