

Riktlinjer för arvodeväxling till pension för förtroendevalda i Västerviks kommun

1. Inledning

En arvodeväxling innebär att den förtroendevalde byter en bestämd del av sitt bruttoarvode mot att motsvarande del plus tillägg inbetalas till en pensionsförsäkring enligt utfästelse om Trygg PolitikerPension.

Arvodeväxling kompletterar de pensionsåtaganden som i övrigt gäller enligt lag och kollektivavtal samt ev. privat sparande.

2. Personkrets

Västerviks kommun erbjuder växling av arvode mot pension till de förtroendevalda som uppfyller samtliga följande villkor:

- Har förtroendeuppdrag hos Västerviks kommun
- Har ett eller flera fasta arvoden inom kommunkoncernen som överstiger 1000 kr/mån

3. Grundregler

- Pensionsåldern är 65 år.
- Uttag från pensionen kan påbörjas tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetalad.
- Uttagstid är minst fem år. Annan utbetalningstid kan väljas enligt försäkringsbolags villkor.
- Premiebetaling kan ske så länge den förtroendevalde kvarstår i uppdrag, dock längst intill 65 års ålder.
- Försäkringsalternativet är en arbetsgivarägd direktpension med den förtroendevalde som försäkrad. Den försäkrade har full förfoganderätt över pensionen.

4. Storleken på växlingen

Det belopp som den förtroendevalde avstår varje månad måste uppgå till minst 1 000 kr.

Utöver det bruttoarvode som den förtroendevalde avstår bekostar Västerviks kommun ett tillägg motsvarande skillnaden mellan sociala avgifter och löneskatt, vilket inbetalas till det förvaltningsalternativ som den förtroendevalde väljer.

Tillägget kan komma att förändras utifrån en ev. förändring av de sociala avgifterna eller löneskatten och är således inget fast belopp.

5. Val av utformning av arvodeväxlingen

Den förtroendevalda som väljer arvodeväxling, får välja premiebestämd försäkringslösning inom ramen för den leverantör som kommunen har avtal med för tryggnad av Trygg PolitikerPension.

5.1. Fondförsäkring

Utmärkande för premiebestämd försäkring är att pensionens storlek baseras på pensionskapitalet vid pensioneringstidpunkten. Pensionskapitalets storlek är beroende av de premier som inbetalats under anställningstiden, samt av den värdeutveckling fonden erhållit under den aktuella perioden. Vid val av försäkringsfond är alltid medarbetaren själv ansvarig för valet av fond, och därmed också storleken på pensionsförmånerna.

5.2 Återbetalningsskydd

Försäkringen omfattar ålderspension med återbetalningsskydd. Förmånstagare skall i första hand vara den förtroendevaldes maka/make/registrerade partner/sambo och i andra hand förtroendevaldes barn.

Den förtroendevalde kan när som helst välja att ta bort återbetalningsskyddet. Den förtroendevalde kan lägga till återbetalningsskydd enligt försäkringsgivarens vid varje tidpunkt gällande försäkringsvillkor.

Förtroendevald kan själv välja förmånstagare för återbetalningsskyddet.

Förordnande av förmånstagare samt ändring av förmånstagarförordnande sker genom skriftligt meddelande till Försäkringsgivaren på blankett som anvisats av Försäkringsgivaren.

Om förmånstagare enligt förmånstagarförordnande saknas utbetalas tillgodohavandet i försäkringen som ett engångsbelopp till Västerviks kommun.

6. Förändring av försäkringslösningen

Den förtroendevalda har möjlighet att byta försäkringsfond, premiestorlek och återbetalningsskydd inom den valda försäkringslösningen. Ändring av försäkringsfond och återbetalningsskydd ska anmälas till försäkringsbolaget.

Ändring av premiestorleken ska anmälas till personalavdelningen. Ändring kan ske maximalt två gånger per år.

7. Arvodesunderlag

Det är arvoden innan växlingen som ska ligga till grund för avsättningen till pensionen enligt OPF-KL eller annat pensionsavtal för förtroendevald. Dock kan ev. ersättningar från socialförsäkringarna enligt lag komma att påverkas av växlingen såsom allmän pension, sjukersättning och föräldrapenning.

8. Vid sjukdom/ledighet

Arvodeväxlingen upphör vid långvarig ledighet (dock ej semester) eller då den förtroendevalde ej längre har sjukarvode som avdraget kan tas av.

9. Särskild överenskommelse

För att växling av arvode mot pension ska börja gälla ska en särskild överenskommelse upprättas vilken ska undertecknas av både den förtroendevalde och av Västerviks kommun.

10. Rådgivning

För den förtroendevalde innebär valet av ev. arvodeväxling ett viktigt privatekonomiskt beslut. Uppdragsgivaren kommer därför att erbjuda den förtroendevalde individuell rådgivning av oberoende försäkringsspecialist vilken utses av kommunen.

För att den förtroendevalda ska kunna ta ställning i valet ska denne före sitt val alltid få information om skillnaderna mellan de olika förvaltningsformerna samt övriga valmöjligheter.

11. Ansvar för riktlinjerna

Kommunstyrelsen ansvarar för dessa riktlinjer. Enligt kommunfullmäktiges beslut 2015-12-15, § 283, är det kommunstyrelsen som beslutar om revidering av riktlinjerna till pensionspolicyn för Västerviks kommun.