

# VÄSTERVIKS KOMMUN

## FÖRFATTNINGSSAMLING

### JÄMSTÄLLDHETS- OCH MÅNGFALDSPOLICY I VÄSTERVIKS KOMMUN OCH DE HELÄGDA BOLAGEN

**ANTAGET AV KOMMUNFULLMÄKTIGE 2010-04-06, § 65  
RESPEKTIVE KOMMUNSTYRELSEN 2010-06-14, § 146**

Diskrimineringslagen syftar till att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett tillhörighet som:

kön  
könsöverskridande identitet eller uttryck  
etnisk tillhörighet  
religion (eller annan trosuppfattning)  
funktionshinder  
sexuell läggning  
ålder  
politisk åsikt

Med diskriminering avses direkt diskriminering, indirekt diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier.

Västerviks kommun ska arbeta aktivt för att främja jämställdhet och mångfald och öka förståelsen för jämställdhets- och mångfaldsvärderingars betydelse för effektivare verksamhet och bättre arbetsmiljö. Arbete med jämställdhet och mångfald ska ingå som en integrerad del i kommunens personal- och kvalitetsarbete vilket medför åtaganden för politiker, chefer och medarbetare.

#### **I arbetslivet:**

- förmedla vår värdegrund som uttrycks i kommunens ledarskapspolicy genom ledorden; trygghet, meningsfullhet, gemenskap och dialog
- målinriktat arbeta med arbetsförhållanden och arbetsvillkor som inte diskriminerar eller missgynnar anställda oavsett tillhörighet
- respektera olikheter och ta tillvara alla resurser som mångfald kan ge
- vara en attraktiv arbetsgivare.

**Vid rekrytering av personal och vid representation och inflytande:**

- eftersträva mångfald och spegla befolkningssammansättningen
- respektera olikheter och ta tillvara alla resurser.

**Tillhandahålla en bra och effektiv verksamhet:**

- erbjuda en bred och kvalitativ service som svarar mot medborgarnas servicebehov och önskemål
- bedriva verksamhet och service fri från diskriminering och missgynnande.