Västerviks Gymnasium RO3s plan mot diskriminering och kränkande behandling

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Gymnasieskola

Läsår

2026/2027

Östersjövägen 6, 593 32 Västervik, Telefon: 010-355 43 00
E-post: gymnasiet@vastervik.se, Webbplats: www.gymnasiet.vastervik.se

Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen
Gymnasieskola

Ansvarig för planen
Madelene Elb, rektor RO3

Vår vision
KOMPETENS FÖR LIVET
Lust att lära – rätt att lyckas.

Alla barn och elever är nyfikna, kreativa och tänkande.
Hos oss har alla en känsla för tolerans och solidaritet.
Vi möter barn och elever med höga förväntningar.
Vi tror på deras förmåga att lyckas i lärandet för livet.

Planen gäller från
2026-08-17

Planen gäller till
2027-08-16

Läsår
2026/2027

Elevernas delaktighet
En enkät skickas digitalt till varje elev där man ges möjlighet att lämna synpunkter och förslag på revideringar. Därefter följer mentorer upp inkomna förslag och synpunkter i respektive mentorsgrupp.

Likabehandlingsplanen följs även upp i rektorsområdet.
Motionsskrivardag tillsammans med politiker.
Vårdnadshavarnas delaktighet
Planen presenteras på varje föräldramöte i årskurs 1. Där ges möjlighet till synpunkter och förslag på revidering.

Personalens delaktighet
Medarbetarna ska i samband med terminsstarten på arbetaplatsträff, som en del av det systematiska kvalitetsarbetet, tillsammans med rektor och intendent årligen revidera, upprätta samt fatta beslut om plan mot diskriminering och kränkande behandling. Vid detta tillfälle tar man med elevers och vårdnadshavares synpunkter som underlag för fastställande av likabehandlingsplanen.

Förankring av planen
Personalkonferens: augusti

Mentorstid: augusti – september

Föräldramöten: augusti

Arbetslagsmöten: september – oktober

Skolans hemsida, intranät och skolans Instagram och Facebooksida

Utvärdering

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats
Programansvariga
Ledningsgrupp
Arbetsplatsträff
Mentorstid

Delaktighet i utvärderingen av fjolårets plan
Rektor
Medarbetare
Elever
Vårdnadshavare

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

Likabehandlingsplanen är inte tillräckligt förankrad hos medarbetare, elever och vårdnadshavare.

Årets plan ska utvärderas senast
2026-11-02

Beskriv hur årets plan ska utvärderas
Elevhälsan
Referensgrupp
Arbetsplatsträff ht- 2026
Föräldramöte ht- 2026
Programledarmöten ht-2026

Ansvarig för att årets plan utvärderas
Madelene Elb

Främjande insatser

Namn
Likabehandling

Områden som berörs av insatsen
Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål och uppföljning
Skapa förståelse och kunskap kring hur individen fungerar i grupp och vad som är framgångsfaktorer i mellanmänskliga relationer.

Insats
Elevhälsan besöker varje klass i årskurs 1.
Mentorer går igenom likabehandlingsplanen.

Ansvarig
Rektor och elevhälsan

Datum när det ska vara klart
Hösten 2026

Namn
Elevhälsomöten

Områden som berörs av insatsen
Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål och uppföljning
Öka medarbetarnas kunskaper om elevgrupper.

Uppföljning genom kollegiala samtal.

Ansvarig
Rektor och elevhälsa

Datum när det ska vara klart
Vårterminen 2027

Kartläggning

Kartläggningsmetoder
Elevhälsomöten
Trygghetsenkät
Referensgrupp
Medarbetarsamtal
Utvecklingssamtal för elever
Erbjudande av hälsosamtal och hälsoenkät
Mentorstid

Områden som berörs i kartläggningen
Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Hur eleverna har involverats i kartläggningen
Elevenkät
Skyddsronder
Referensgrupp

Hur personalen har involverats i kartläggningen
Diskussion med programansvariga
Elevhälsomöten
Arbetslag

Resultat och analys
Indikationer på kränkningar på sociala medier.
Elever som kränkt elever.

Förebyggande åtgärder

Namn
Hemvister i årskurs 1

Områden som berörs av åtgärden
Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål och uppföljning
Det ska inte förekomma kränkningar kring etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, eller funktionsnedsättning.

Åtgärd
Schemaläggning

Motivera åtgärd
Skapa en grundtrygghet utifrån friskfaktorer i lärmiljön.

Ansvarig
Planerare

Datum när det ska vara klart
Vårterminen 2027

Namn
Skolan ansvarar alltid för klass- och gruppindelningar.

Områden som berörs av åtgärden
Kränkande behandling, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål och uppföljning
Att motverka kränkande behandling.

Åtgärd
Samverkan i skolans olika professioner för att få jämlika och trygga grupper.

Motivera åtgärd
För att skapa trygg skolgång och framtida samhällsmedborgare.

Ansvarig
Rektor
Administration
Elevhälsa
Pedagoger

Datum när det ska vara klart
Löpande

Rutiner mot trakasserier och kränkande behandling

Det ska råda nolltolerans mot trakasserier och kränkande behandling i vår skola. 6 kapitlet 3 § Skollagen.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling
Regelbundna möten med elevhälsoteam (EHT).

Skyddsrond

Utvecklingssamtal

Mentorstid

Hälsosamtal

Personal som elever och föräldrar kan vända sig till

Rektor: Madelene Elb 010-355 43 02

Mentor: via reception 010-355 43 00

Kurator: Jessica Skännestig 010-355 42 82

Skolsköterska: Maud Ekeflod 010-355 43 98, endast höstterminen 2026.

Skolsköterska: Marie Berg 010-355 42 87

Övrig personal som eleven känner förtroende för.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av andra elever

1 All skolpersonal som får kännedom om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling ska omedelbart meddela detta till någon i elevhälsoteamet.
2 Rektor, eller den i elevhälsoteamet som är utsedd av rektor, pratar med berörda.
3 Samtal, dokumentation och bedömning görs utifrån aktuell situation.
4 Vidtar åtgärder

Rektor säkerställer att åtgärder sker i enlighet med kapitel 5 och 6 i Skollagen.

Rutiner för att utreda och åtgärda när elev kränks av personal

1 All skolpersonal som får kännedom om diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling ska omedelbart meddela detta till någon i elevhälsoteamet.
2 Rektor eller den i elevhälsoteamet som är utsedd av rektor, pratar med berörda.
3 Samtal, dokumentation och bedömning görs utifrån aktuell situation.
4 Vidtar åtgärder. Agerar enligt dokument kring misskötsel i arbetet.

Rektor säkerställer att åtgärder sker i enlighet med kapitel 5 och 6 i skollagen.

https://www.vastervik.se/globalassets/vasterviksgymnasium/ovrigt/blankett-anmalan-om-krankande-behandling.pdf

Rutiner för uppföljning

Återkoppling med berörda ska ske skyndsamt, senast efter en vecka och uppföljningssamtal ska hållas efter en månad.

Rutiner för dokumentation

Använd bilaga för kränkande behandling.

Ansvarsförhållande

All skolpersonal ska agera direkt i akuta situationer där diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling förekommer så att den berörda eleven inte utsätts för ytterligare kränkningar.