

**PRESS-
MEDDELANDE**

Delat ledarskap på kommunen

Kommunstyrelsen har idag beslutat att

- utse Carl-Magnus Mårheden till chef för samhällsutveckling med ansvar för sysselsättning och tillväxt och fördelade kommundirektörsuppgifter enligt bilaga tom 2010-12-31.
- utse Helena Sjöholm, fn ekonomichef, till ekonomichef med ansvar för koncernsamordning och fördelade kommundirektörsuppgifter enligt bilaga tom 2010-12-31.

Kommundirektörsuppgifterna delas mellan två funktioner med uppdrag direkt från kommunstyrelsen, dels området sysselsättning och tillväxt dels koncernsamordning med fokus på omstrukturering och förnyelse av kommunens interna verksamhet. Uppdraget innebär att leda, samordna och utveckla strategiska kommunövergripande och gemensamma uppgifter och därmed ytterst ansvara för verkställigheten i de politiska uppdragen.

En delad ledningsfunktion med kompletterande kompetenser, ökad tillgänglighet och möjlighet till erfarenhetsutbyte ökar förutsättningarna att lyckas med uppdragen i strategisk plan. En delad ledningsfunktion ger också förutsättningar till reflektion och engagerat ledarskap och därmed möjlighet att skapa tydlighet, delaktighet, förankring, engagemang, ansvarstagande och samverkan.

Mer information finns bifogad.

Fotografi av Helena Sjöholm och Carl-Magnus Mårheden:

http://www.vastervik.se/upload/press/pressbilder/helena_carlmagnus.jpg (jpg 1,5 MB)

För mer information, vänligen kontakta

Helena Sjöholm 0490-25 41 06,
Carl-Magnus Mårheden tel 0490-875 05, mobil 0706-50 91 17, eller
Harald Hjalmarsson, 0490-25 30 33

Kommunens styrning och ledning

Kommunstyrelsen ansvarar för styrning och ledning av kommunens hela verksamhet.

Ett utvecklingsarbete av kommunens styrning och ledning pågår sedan något år där bland annat beslut fattats om en instruktion för kommundirektör samt uppdrag om översyn av kommunledningskontorets organisation. Förslag till samlade funktioner för arbetsmarknad och plan- och exploatering har varit på remiss.

Utvecklingsarbetet fortsätter. Västerviks kommun är mitt uppe i ett omställningsarbete med fokus på hållbar tillväxt. Det kräver tydliga målsättningar och prioriteringar men även omstruktureringar i nuvarande verksamheter. Det är en stor utmaning för ledarskapet att både kunna arbeta med offensiva satsningar och samtidigt strukturera om verksamheten. Kommunstyrelsen vill möta detta med att utse en delad ledningsfunktion och därmed utveckla ledarskapet.

Kommundirektörsuppgifterna delas mellan två funktioner med uppdrag direkt från kommunstyrelsen, dels området sysselsättning och tillväxt dels koncernsamordning med fokus på omstrukturering och förnyelse av kommunens interna verksamhet. Uppdraget innebär att leda, samordna och utveckla strategiska kommunövergripande och gemensamma uppgifter och därmed ytterst ansvara för verkställigheten i de politiska uppdragen.

En delad ledningsfunktion med kompletterande kompetenser, ökad tillgänglighet och möjlighet till erfarenhetsutbyte ökar förutsättningarna att lyckas med uppdragen i strategisk plan. En delad ledningsfunktion ger också förutsättningar till reflektion och engagerat ledarskap och därmed möjlighet att skapa tydlighet, delaktighet, förankring, engagemang, ansvarstagande och samverkan.

Kommundirektörsuppgifterna fördelas mellan Helena Sjöholm, fn ekonomichef, och Carl-Magnus Mårheden, fn tjänstledig från kommunledningskontoret (senast anställd som chef för enheten för samhällsutveckling). Beslutet innebär att Carl-Magnus Mårhedens tjänstledighet upphör. Uppdragen är tidsbegränsade till 2010-12-31. Utvärdering enligt fastställda kriterier sker under hösten 2010.

Förslag till beslut:

Kommunstyrelsen beslutar:

att utse Carl-Magnus Mårheden till chef för samhällsutveckling med ansvar för sysselsättning och tillväxt och fördelade kommundirektörsuppgifter enligt bilaga tom 2010-12-31.

att utse ekonomichef Helena Sjöholm, fn ekonomichef, till ekonomichef med ansvar för koncernsamordning och fördelade kommundirektörsuppgifter enligt bilaga tom 2010-12-31.

att till kommunstyrelsens presidium uppdra att, till kommunstyrelsen i senast i oktober, återkomma med förslag till instruktion och delegation i enlighet med bilagd inriktning. Förslag till delegation ska omfatta hela kommunstyrelsens verksamhetsområde

att till kommunstyrelsens presidium uppdra att till kommunstyrelsen i senast i oktober, återkomma med förslag till kriterier som underlag för utvärdering hösten 2010.

Kommunstyrelsen ansvarar för styrning och ledning av kommunens hela verksamhet. Kommunstyrelsen har fastställt instruktion för kommundirektören vilken utgör utgångspunkt för nedanstående fördelning.

Ansvar för sysselsättning och tillväxt - Carl-Magnus Mårheden

Kommunkoncernen:

- På uppdrag av kommunstyrelsen ytterst ansvara för och företräda kommunen vad gäller:
 - arbetsgivarfrågor och arbetsgivarföreträdare
 - övergripande personalfrågor såsom ledarförsörjning och ledarutveckling
 - utveckling av samspelet mellan politisk ledning och förvaltningsorganisation
- Är chef över förvaltningscheferna. Förvaltningscheferna är underställda kommunstyrelsen men svarar för sina respektive verksamheter gentemot sina nämnder. Ansvarar för arbetsgivarrollen mot förvaltningscheferna och för att de i sina uppdrag också beaktar kommunövergripande frågor och anlägger ett koncernperspektiv. Leder koncernledningsgruppen.
- Biträder kommunstyrelsen i den uppsikt över nämnderna som beskrivs i kommunallagen.
- Är tillsvidare VD i Västerviks kommuns förvaltnings AB

Kommunledningskontoret:

- Att delta i utvecklingen av kommunen som geografiskt område och ansvarar i kommunledningskontoret för leda, samordna och utveckla området sysselsättning och tillväxt och därmed för att området/enheten är koncernens berednings- och utredningsorgan. Detta område inkluderar samhällsbyggnad inklusive planfrågor och exploatering, arbetsmarknad, näringsliv, infrastruktur, marknadsföring och besöksnäring.
- Leder kommunledningskontorets ledningsgrupp

Ansvar för koncernsamordning – Helena Sjöholm

Kommunkoncernen:

- På uppdrag av kommunstyrelsen ytterst ansvara för och företräda kommunen vad gäller:
 - samordning av kommunkoncernens totala verksamhet och för planering och genomförande av den strategiska planen, och därmed verka för att förvaltningarna lever upp till mål och inom ram tilldelade resurser i strategiska planen
 - kommunkoncernens organisationsutveckling
- Ansvara för att utveckla och effektivisera kommunens organisation och verksamheter
- Biträder kommunstyrelsen i den uppsikt över nämnderna som beskrivs i kommunallagen.

Kommunledningskontoret:

- Ansvarar i kommunledningskontoret för leda, samordna och utveckla området Koncernstyrning och administrativ service, d v s kommunkoncernens interna styr- och ledningsfrågor med avseende på planering och genomförande av den strategiska planen, och därmed för att området/enheten är koncernens berednings- och utredningsorgan. Den prioriterade uppgiften är kommande års omstruktureringsarbete. Detta område inkluderar ekonomi, personal, kommunikation och administration.