

Ks §

34. Motion "Rätt till heltid - möjlighet till deltid" – yttrande

Dnr 2013/143-109

Mariann Gustafsson (V) har 7 mars 2013 väckt en motion om att Västerviks kommun inför rätten till full sysselsättningsgrad med möjlighet till deltidarbete.

Kommunstyrelsens förvaltning har i skrivelse 6 mars 2014 lämnat förslag till svar på en tidigare lämnad motion från Angelica Katsanidou (S) och Dan Nilsson (S) om full sysselsättningsgrad med rätt till deltid. Innehållet i den motionen är i princip samma som i denna.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag i den tidigare motionen är att kommunfullmäktige beslutar att uppdra åt kommunstyrelsen att tillsätta en projektgrupp med uppdrag att tillsammans med de fackliga organisationerna ta fram ett förslag till hur medarbetare i Västerviks kommun ska få rätt till heltid med möjlighet till deltid. Förslaget är vidare att kommunstyrelsen beslutar att för projektgruppens arbete avsätta 125 000 kr ur utvecklingsanslaget 2014, under förutsättning att kommunfullmäktige godkänner förslaget enligt ovan.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår i skrivelse 6 mars 2014 att motionen anses besvarad med hänvisning till svaret på den tidigare motionen.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunfullmäktige besluta

att med hänvisning till tidigare lämnat svar på den liknande motionen om full sysselsättningsgrad med möjlighet till deltid förklara motionen om rätt till heltid – möjlighet till deltid besvarad.

Justerandes sign

2014-03-06

Personalchef
Tanja Levin
0490-25 40 79
tanja.levin@vastervik.se

Motion om "Rätt till heltid – möjlighet till deltid" – yttrande

Mariann Gustafsson (V) har 7 mars 2013 väckt en motion om att Västerviks kommun inför rätten till full sysselsättningsgrad med möjlighet till deltidarbete.

Grundläggande förutsättningar

Behovet av personal ska alltid styra bemanningen. Personalbehovet kan framgå av text täthetsschema, med angivande av maximal och minimal bemanning som normalt ska finnas och som fastställs av arbetsgivaren.

Följande syften brukar vara vägledande för kommuner som går in i projekt med "Rätt till heltid":

- Göra arbetet mera attraktivt, bryta gamla förlegade mönster samt höja yrkets status
- En tryggad arbetskraftsförsörjning med kompetent personal
- Tillgodose verksamhetens behov och krav
- Öka möjligheten för den anställde att utifrån verksamhetens behov lättare kunna disponera sin tid mellan arbete och fritid
- Minska behovet av korttidsanställd personal
- Möjlighet att kunna försörja sig på sitt arbete genom heltidsarbete eller sysselsättningsgrad som den anställde önskar och ge frihet att välja sysselsättningsgrad
- Ge medarbetaren möjlighet att ta ett mera aktivt ansvar för sitt arbete
- Utveckla möjligheten till kombinationstjänster
- En jämställdhetsfråga

Vad som behövs är att arbetsgivaren tillsammans med de fackliga organisationerna arbetar med att förändra organisationen, arbetssätt, arbetstider och sysselsättningsgrader. Kommunal har ett verktyg, Jobbpusslet (numera Bemanna rätt), som bl a innebär följande:

- Ge deras medlemmar möjlighet att påverka hur mycket de arbetar
- Genom minskad personalrörlighet leda till ökad arbetstrivsel, lägra sjukfrånvaro och högra kvalitet i service och omvårdnad
- Bidrar till att arbetet organiseras effektivt och att arbetsgivarna kan skapa en bättre bemanningsekonomi
- Att skapa mönsterarbetsplatser

Ett antal enheter inom socialförvaltningen inledde 2009 ett arbete enligt Jobbpusslet. Projektet fick avbrytas i samband med planerade omstruktureringsåtgärder i samband med saneringen av den kommunala ekonomin. Det bedrevs i alltför kort tid för att effekterna kunnat utvärderas. Deltagare vittnade dock om positiva erfarenheter så länge projektet pågick. En kartläggning av önskad sysselsättningsgrad gjordes 2012 inom äldreomsorgen i norr samt handikappomsorgen i Gamleby och visar att önskemålen utgör en 8 %-ig höjning av den totala sysselsättningsgraden.

Inom barn- och utbildningsförvaltningen har utvecklingen under de senaste gått åt motsatt håll. I samband med anpassning av bemanningen i förhållande till tillgängliga ekonomiska resurser har tjänster omförhandlats till lägre sysselsättningsgrader. Inom förvaltningen finns idag många deltidsanställningar.

Det finns ett behov av att kartlägga hur många personer som vill arbeta mer än de gör idag för att få en bild av hur stor ökning av tjänst det totalt skulle innebära. Nästa steg blir att titta på hur förvaltningen kan arbeta för att höja tjänstgöringsgraden för de medarbetare som arbetar deltid och önskar höjd tjänstgöringsgrad. Ett sådant arbete kommer genomföras under 2014.

Inom kommunstyrelsens förvaltning är deltidsarbete framför allt aktuellt inom kostverksamheten. Förvaltningen strävar i alla lägen att höja sysselsättningsgraderna när verksamheten och de ekonomiska förutsättningarna så medger.

För att ta ett samlat grepp om frågan i Västerviks kommun visar erfarenheter från andra kommuner att ett genomgripande arbete behöver göras. De flesta kommuner som har infört ”rätt till heltid” har innan ett införande arbetat i projekt med särskilt destinerade resurser. Genom att bygga ett projekt som arbetar med årsarbetstid i första hand, därefter se över möjligheten till heltidstjänster kan man, under förutsättning av politiskt beslut och tillskjutande av medel, få fram behov och möjligheter.

Frågor att ta ställning till för en eventuell projektgrupp kan vara:

- Hur ser önskemålen om sysselsättningsgrad ut i organisationen (genomföra en kartläggning med en nulägesbeskrivning)?
- Hur kan flexibel arbetstid/årsarbetstid fungera i teorin på respektive arbetsplats?
- Hur nå ut med kunskap om hur flexibel arbetstidsmodell/årsarbetstid skall organiseras och struktureras?
- Hur kan budgetförutsättningarna styra möjligheterna till ”rätt till heltid” eller önskad sysselsättningsgrad?
- Vill alla deltidsanställda medarbetare arbeta heltid? Ett fritt val måste finnas.

Kommunstyrelsens förvaltnings bedömning

Om Västerviks kommun ska kunna erbjuda samtliga medarbetare rätt till heltid med möjlighet till deltid krävs tillsättande av en projektgrupp som har till uppdrag att tillsammans med de fackliga organisationerna arbeta fram ett förslag som omfattar hela den kommunala organisationen så att likvärdighet uppnås hos Västerviks kommun som arbetsgivare. Detta kräver en resursförstärkning motsvarande en halvtidstjänst

under 6 månader. För detta behöver 125 000 kr avsättas, förslagsvis med finansiering ur kommunstyrelsens utvecklingsanslag.

Kommunstyrelsens förvaltning har i skrivelse 6 mars 2014 lämnat förslag till svar på en tidigare lämnad motion från Angelica Katsanidou (S) och Dan Nilsson (S) om full sysselsättningsgrad med rätt till deltid. Innehållet i den motionen är i princip samma som i denna.

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag i den tidigare motionen är att kommunfullmäktige beslutar att uppdra åt kommunstyrelsen att tillsätta en projektgrupp med uppdrag att tillsammans med de fackliga organisationerna ta fram ett förslag till hur medarbetare i Västerviks kommun ska få rätt till heltid med möjlighet till deltid. Förslaget är vidare att kommunstyrelsen beslutar att för projektgruppens arbete avsätta 125 000 kr ur utvecklingsanslaget 2014, under förutsättning att kommunfullmäktige godkänner förslaget enligt ovan.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunfullmäktige besluta

att med hänvisning till tidigare lämnat svar på den liknande motionen om full sysselsättningsgrad med möjlighet till deltid förklara motionen om rätt till heltid – möjlighet till deltid besvarad.

Tanja Levin
Personalchef

Till Västerviks kommunfullmäktige

Motion om "Rätt till heltid – möjlighet till deltid"

Alldeles för många tvingas idag försörja sig på ett deltidsjobb. Särskilt drabbar det kvinnor. För att lösa detta föreslår Vänsterpartiet en rätt till heltid, med en möjlighet till deltid.

Det ska vara möjligt för alla som arbetar att försörja sig på sitt arbete. Men för den som bara får jobba deltid är detta ofta mycket svårt. Deltidsarbete innebär inte bara en lägre inkomst, det ger också sämre utvecklingsmöjligheter i arbetet, sämre löneutveckling och lägre pension. Man kan få svårt att få banklån eller teckna hyreskontrakt. I praktiken leder detta till att den som arbetar deltid ofta bli ekonomiskt beroende av en partner. Värst är det självfallet för ensamstående föräldrar med barn, av vilka de allra flesta är kvinnor.

Deltidsarbetet är också klart vanligast i kvinnodominerade branscher. Det handlar om vården, omsorgen, restauranger och handeln. Vissa har själva valt att gå ner i arbetstid, men den absolut vanligaste orsaken till att kvinnor jobbar deltid är att de inte kan få något heltidsarbete. Det gäller hela 200 000 kvinnor runtom i landet.

Vänsterpartiet arbetar för en lagstiftning om rätt till heltid. Deltid ska vara en frivillig möjlighet. Reinfeldt och regeringen sätter än så länge stopp för en sådan lagstiftning, trots att de många gånger har lyft fram deltiderna som ett jämställdhetsproblem. Men i brist på nationell lagstiftning kan vi i Västerviks kommun gå före. Därför lägger vi nu ett förslag om rätt till heltid. Vi vill att alla kommunanställda i Västervik ska ha rätt till arbete på heltid, med deltid som en frivillig möjlighet.

I Västerviks kommun togs i juni 2002 ett beslut i kommunstyrelsen, att uppmana nämnder och bolag att verka för att fler heltidsanställningar tillskapas för dem som önskar att utöka sin sysselsättningsgrad. Trots detta beslut har inget gjorts och kommunen annonserar fortfarande efter deltidsanställningar. I personalredovisningen från 2011 kan man utläsa att 59 % av kvinnorna arbetade heltid medan 85 % av männen hade en heltidsanställning. Siffror från 2012 har inte kunnat erhållas, men det har nog inte förändrats märkbart.

Vänsterpartiet har i många andra kommuner varit med och infört rätt till heltid. Resultatet är en bättre ekonomi för tusentals personer som tidigare tvingades arbeta deltid. Jämställdheten mellan män och kvinnor har ökat. Nu är det dags att göra samma sak i Västervik.

Vänsterpartiet föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

att alla kommunalt anställda ska ha anställningsbevis på heltid

att alla kommunalt anställda som önskar deltid ska ha rätt att ansöka om att gå ned i arbetstid under den tid de önskar

att alla tjänster som utlyses i kommunen ska vara på heltid, med möjlighet att gå ner i tid för den som så önskar

Odensvi den 7 mars 2013

Mariann Gustafsson

Gruppledare Vänsterpartiet Västervik